

## recrutement

CHARGÉ DE MISSION

COORDINATION CULTURELLE

### CONTEXTE

Au sein de Haute-Corrèze Communauté, vous agirez dans la **direction Proximité et Citoyenneté**, qui s'est donnée pour mission l'accueil, l'ancrage et l'épanouissement de l'individu sur le territoire de la Haute-Corrèze.

Sous l'autorité du chef de **service loisirs, santé et bien-être** vous oeuvrez à l'attractivité du territoire et à l'épanouissement des populations sur ce territoire.

Guidé-e par le schéma d'interprétation du patrimoine que vous pilotez en lien avec la cheffe de projet patrimoine, vous accompagnez les acteurs culturels, patrimoniaux et socio-éducatifs de Haute-Corrèze dans leurs projets culturels et coordonnez une programmation culturelle autour du patrimoine, de la lecture publique et du jeune public (spectacles vivants, résidences d'artiste, projections...)

### pour postuler

les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le 24 mars 2024 au Président de la communauté de communes, M. Pierre Chevalier :

> soit par courrier : 23 parc d'activité du Bois Saint Michel, 19200 Ussel

> soit par email à : rh@hautecorrezecommunauté.fr

plus d'information sur le poste :

Vincent Bec - 05.55.95.35.38

vbec@hautecorrezecommunauté.fr

### MISSIONS

#### 1 Missions en lien avec la cheffe de projet patrimoine

- > piloter le schéma d'interprétation du patrimoine (SIP) / actualisation des orientations en fonction des besoins, animation d'un réseau d'acteurs, veille, organisation de la Fête du SIP
- > accompagner associations et communes dans leurs projets culturels / subvention et accompagnement humain (aide à la médiation, à l'animation, au montage de dossier...)
- > requalifier les sites et les sentiers patrimoniaux communautaires / identification des sites et des besoins, pilotage des projets de requalification, accompagnement des sentiers-vitrines

#### 2 Missions spécifiques au chargé de mission coordination culturelle

**définir et coordonner une programmation culturelle autour du patrimoine, de la lecture publique et du jeune public** / en cohérence avec le SIP et le projet lecture publique, en lien étroit avec les acteurs du territoire et leurs besoins

- > participer à l'élaboration d'une stratégie commune de programmation culturelle / définition des grandes orientations et des plans d'action annuel
- > impliquer les acteurs du territoire dans cette stratégie / mobilisation des acteurs, organisation de réunions d'équipe projet et de comités de pilotage
- > coordonner les Granités / programmation estivale de spectacles vivants sur les sites patrimoniaux
- > définir puis coordonner une programmation hivernale / autour de la lecture et du patrimoine
- > définir et coordonner une programmation jeune public / en lien avec le contrat territorial d'éducation artistique et culturel et l'équipe médiathèque
- > participer aux grands événements locaux, régionaux ou nationaux / où une action culturelle autour du patrimoine et/ou de la lecture a du sens
- > définir, faire valider, suivre le budget de cette programmation / gestion budgétaire, recherche de financement
- > définir et mettre en oeuvre une stratégie de communication autour de cette programmation / en lien avec la direction de la communication
- > évaluer la programmation mise en oeuvre / définition, remplissage et analyse des indicateurs d'évaluation

### PROFIL

#### attendus

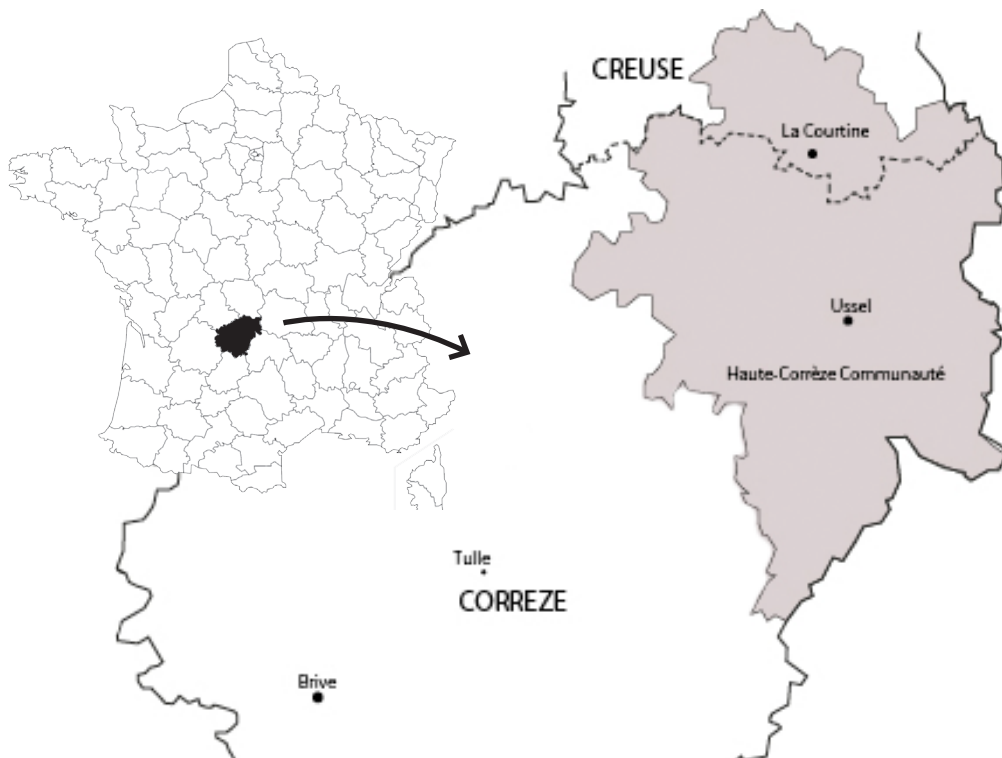
volontariat territorial en administration jeunes diplômés âgés de 18 à 30 ans  
durée du contrat 18 mois  
filière culturelle ou administrative  
catégorie B  
bac + 2  
expérience dans le domaine culturel  
permis B

#### compétences souhaitées

- > connaissance du monde du spectacle, du fonctionnement de l'intermittence et des compagnies artistiques
- > capacité à monter une tournée, à mettre en place l'accueil d'artistes, du public et des bénévoles, à gérer les aspects administratifs et techniques
- > capacité à trouver des financements pour une programmation culturelle
- > sensibilité à l'art et la culture, au patrimoine, à la lecture et au spectacle vivant
- > sens de la pédagogie et de la transmission
- > créativité et adaptabilité
- > sens de l'écoute, capacité à embarquer des collègues, des partenaires, des élus et une équipe dans un projet

#### infos carrière

création de poste  
siège à Ussel, rayonnement sur les 70 communes de la collectivité  
35h ou 37,5h hebdomadaires (15j. RTT)  
heures possibles en soirée et weekend, selon calendrier des événements  
télétravail possible 2 jours/semaine  
rémunération : statutaire + régime indemnitaire  
participation de l'employeur à la protection santé et prévoyance + comité des œuvres sociales



## Haute-Corrèze Communauté

du plateau de Millevaches aux gorges de la Haute-Dordogne

- > un écrin naturel, un cadre de vie exceptionnel à préserver et valoriser
- > une identité, des valeurs, des savoir-vivre et savoir-faire à écouter et transmettre
- > des initiatives locales et des filières emblématiques à soutenir, mettre en lumière et développer

jeune collectivité née en **2017** de la fusion de 6 communautés de communes et de 2 syndicats

**70** communes

**34 000** habitants

**4<sup>ème</sup>** plus grande intercommunalité de France en superficie

**s'unir pour être plus fort pour porter des projets, faire naître des solutions mutualisées, des mises en réseau et des synergies positives à l'échelle de tout le territoire...**

**tout en restant proche des habitants et des acteurs du territoire, proche de leurs besoins et de leurs souhaits, à échelle humaine**

### 6 défis

- > établir une image porteuse du territoire
- > attirer et maintenir les actifs et ancrer nos entreprises
- > réinvestir les territoires et faire vivre la proximité
- > repenser les mobilités et les modes de transports
- > préserver l'environnement et assurer la transition écologique
- > assurer une gouvernance efficiente



#### la vie culturelle et touristique

- > une médiathèque intercommunale et un réseau des bibliothèques locales
- > l'élaboration et la mise en oeuvre d'un schéma d'interprétation du patrimoine

- > un contrat de territoire pour soutenir l'éducation artistique et culturelle (CTEAC)
- > une programmation estivale « les Granités »
- > un vaste réseau des circuits de rando pédestre et VTT

#### la vie économique

- > un programme d'aide aux entreprises et aux commerces locaux
- > un soutien à des projets économiques d'envergure
- > une pépinière d'entreprises
- > un pôléco en centre-ville
- > une stratégie d'accueil et d'attractivité

### HCC accompagne la vie du territoire et de ses habitants

#### la vie quotidienne, aux services des habitants

- > un accueil périscolaire dans les écoles et des accueils de loisirs

- > un réseau de maisons de santé
- > un accompagnement des projets des associations
- > un ramassage des déchets et un réseau de déchetteries

#### l'aménagement du territoire tout en veillant à sa préservation

- > un plan local d'urbanisme intercommunal
- > le déploiement de la fibre optique
- > un schéma pour sécuriser l'alimentation en eau potable
- > une aide à la rénovation de l'habitat
- > la préservation de 4 600 km de cours d'eau et de 26 zones protégées